Stellenprofil

„Einfach besser leben“ – dieser Anspruch prägt ebl-naturkost seit der Gründung im Jahr 1994. Als inhabergeführtes fränkisches Unternehmen verbinden wir konsequentes ökologisches Handeln mit der Leidenschaft für hochwertige und genussvolle Lebensmittel. In unseren 31 Bio-Fachmärkten bieten wir ausschließlich kontrolliert ökologische Lebensmittel und Naturwaren an. Dabei verstehen wir uns nicht nur als Händler, sondern als aktiver Mitgestalter einer zukunftsfähigen Land- und Lebensmittelwirtschaft.

Im Mittelpunkt unseres Handelns stehen langfristige und faire Beziehungen zu unseren regionalen und internationalen Erzeugern, Herstellern und Lieferanten. Mit mehr als 750 Mitarbeitenden, einer eigenen Bio-Metzgerei, Bio-Produktionsküche und sowie eigener Logistik schaffen wir verlässliche Wertschöpfungsstrukturen. Regionalität, Qualität und fachliche Kompetenz sind für uns ebenso wichtig wie ein wertschätzendes Miteinander. Unsere vier Unternehmenswerte – dynamisch, anspruchsvoll, nah und konsequent – bilden dafür die gemeinsame Grundlage.

ebl-naturkost wurde von Gerhard Bickel mit dem Ziel gegründet, biologisch und biodynamisch wirtschaftenden Landwirten eine verlässliche Absatzplattform zu bieten und möglichst vielen Menschen den Zugang zu guten Bio-Lebensmitteln zu ermöglichen. Aus den ersten Märkten in Nürnberg und Zirndorf entwickelte sich ein führender Bio-Fachhändler in der Metropolregion Nürnberg und Nordbayern. Auch nach mehr als 30 Jahren ist ebl ein regional verwurzeltes Familienunternehmen, das wirtschaftlichen Erfolg mit Verantwortung für Menschen, Natur und kommende Generationen verbindet.

Zur Ergänzung der Geschäftsführung suchen wir an der Seite des Inhabers und Geschäftsführers Gerhard Bickel zum nächstmöglichen Zeitpunkt (nach Absprache) eine Persönlichkeit für die Co-Geschäftsführung.

Co-Geschäftsführung
(m/w/d) 100 %

Ihre Aufgaben:

Die Co-Geschäftsführung übernimmt gemeinsam mit dem geschäftsführenden Inhaber Verantwortung für die erfolgreiche und zukunftsorientierte Entwicklung von ebl-naturkost. In enger und vertrauensvoller Abstimmung übernehmen Sie schrittweise einen wesentlichen Teil der operativen Geschäftsführungsaufgaben

und wirken zugleich an den strategischen Entscheidungen des Unternehmens mit. Dadurch schaffen Sie für den geschäftsführenden Inhaber den notwendigen Freiraum, sich verstärkt auf die langfristige strategische Ausrichtung und die Zukunftssicherung von ebl zu konzentrieren.

Eine zentrale Aufgabe der Co-Geschäftsführung besteht darin, ebl auf Grundlage seiner gewachsenen Werte und besonderen Stärken unternehmerisch weiterzuentwickeln. Dabei gilt es, die ökologischen, gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Herausforderungen der Bio-Branche frühzeitig zu erkennen, geeignete Antworten zu entwickeln und daraus tragfähige Perspektiven für das Unternehmen abzuleiten. Die Verbindung von wirtschaftlicher Stabilität, verantwortungsvollem Wachstum und konsequenter Orientierung an der Bio-Idee bildet dabei den maßgeblichen Handlungsrahmen.

Zugleich kommt der Co-Geschäftsführung eine wichtige Rolle bei der Vorbereitung und Gestaltung des anstehenden Generationsübergangs zu. Sie begleitet die junge Generation dabei, schrittweise Verantwortung im Unternehmen zu übernehmen, ihre jeweiligen Kompetenzen und Rollen zu entwickeln und sich auf zukünftige unternehmerische Aufgaben vorzubereiten.

Ihre Haltung:

Wir suchen eine Persönlichkeit, die eine ausgeprägte unternehmerische Haltung mit einem treuhänderischen Selbstverständnis verbindet: Sie gestalten ebl mit eigener Initiative und Entscheidungsstärke, wahren zugleich die Identität und die Werte des Familienunternehmens und richten ihr Handeln auf dessen langfristige Übergabe an die nächste Generation aus.

Was Sie mitbringen:

Für diese anspruchsvolle und vielseitige Aufgabe suchen wir eine unternehmerisch denkende Persönlichkeit, die bereits relevante Führungs- und Handelserfahrung mitbringt und zugleich bereit ist, sich gemeinsam mit ebl weiterzuentwickeln. Dabei erwarten wir kein vollständiges Kompetenzprofil in allen Bereichen. Entscheidend sind eine tragfähige fachliche Grundlage, die Identifikation mit den Werten und Zielen von ebl sowie die Motivation, in weitere Aufgaben und Verantwortungsbereiche hineinzuwachsen.

- Sie verfügen über mehrjährige Führungs- und Ergebnisverantwortung im filialisierten Einzelhandel. Erfahrungen im Lebensmittel- oder Bio-Fachhandel sind besonders willkommen.
- Sie kennen wesentliche Prozesse eines Handelsunternehmens aus eigener Praxis. Ein möglichst breites Verständnis von Vertrieb, Einkauf, Sortiment, Logistik, Warenwirtschaft und Personal ist von Vorteil. Fehlende Einblicke in einzelne Bereiche können Sie sich zügig erschließen.
- Sie bringen eine solide kaufmännische Kompetenz mit und sind mit Unternehmensplanung, Controlling und Kennzahlensteuerung vertraut. Sie sind bereit, Ihre Kenntnisse in Investitions- und Finanzierungsfragen bei Bedarf weiter zu vertiefen.

- Idealerweise haben Sie bereits an der Entwicklung und Umsetzung von Unternehmensstrategien oder an Veränderungs- und Professionalisierungsprozessen mitgewirkt. Entscheidend ist Ihre Bereitschaft, solche Prozesse künftig verantwortlich zu gestalten.
- Sie interessieren sich für die besonderen Herausforderungen der Bio-Branche und identifizieren sich mit den ökologischen und sozialen Zielen von ebl. Branchenerfahrung ist hilfreich, jedoch keine zwingende Voraussetzung, wenn Sie glaubwürdiges Interesse und eine hohe Lernbereitschaft mitbringen.
- Sie sind bereit, Verantwortung nicht nur selbst zu übernehmen, sondern auch bewusst zu übertragen. Dabei stärken und entwickeln Sie Führungskräfte und schaffen den notwendigen Rahmen für eigenständiges Handeln.
- Sie denken vorausschauend, erkennen Chancen und Risiken und beziehen die langfristige, generationenübergreifende Entwicklung des Unternehmens in Ihre Entscheidungen ein.
- Sie bringen unternehmerisches Denken, Gestaltungswillen und Entscheidungsfreude mit. In die umfassende Verantwortung einer Co-Geschäftsführung können und wollen Sie schrittweise hineinwachsen.
- Sie können sich mit einem treuhänderischen Rollenverständnis gegenüber dem Unternehmen, der Eigentümerfamilie und der nachfolgenden Generation identifizieren. Erfahrungen aus einem Familienunternehmen sind willkommen, aber keine zwingende Voraussetzung.
- Sie überzeugen durch Integrität, Loyalität und Verlässlichkeit. Zugleich urteilen Sie eigenständig und sind bereit, andere Perspektiven sowie kritische Einschätzungen respektvoll und klar einzubringen.
- Sie kommunizieren wertschätzend und verbindlich und können unterschiedliche Interessen zusammenführen. Auch in anspruchsvollen Gesprächs- und Konfliktsituationen sind Sie bereit, Verantwortung zu übernehmen und Ihre Fähigkeiten kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Was wir Ihnen anbieten:

Sie übernehmen eine unternehmerisch anspruchsvolle Aufgabe mit langfristiger Perspektive und einem außergewöhnlichen Gestaltungsspielraum. Als Co-Geschäftsführung wirken Sie an der Zukunft eines wirtschaftlich erfolgreichen, werteorientierten und regional verwurzelten Familienunternehmens mit. Dabei erhalten Sie die Möglichkeit, schrittweise in eine umfassende Geschäftsführungsverantwortung hineinzuwachsen und die weitere Entwicklung von ebl maßgeblich mitzugestalten.

Die besondere Konstellation zwischen dem geschäftsführenden Inhaber, dem Unternehmen und der nachfolgenden Generation erfordert nicht nur fachliche Kompetenz, sondern bietet auch große persönliche Entwicklungsmöglichkeiten. Wir begleiten Sie bei der Übernahme Ihrer Verantwortung durch eine strukturierte Einarbeitung, einen regelmäßigen und offenen Austausch sowie individuell abgestimmte Weiterbildungs- und Entwicklungsmaßnahmen. Dazu kann auch eine externe Begleitung in Form von Coaching oder Sparring gehören.

Darüber hinaus bieten wir Ihnen:

- eine langfristig angelegte Führungsaufgabe in einer zukunftsorientierten Branche,
- echten unternehmerischen Gestaltungsspielraum und Raum für eigene Ideen,
- eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem geschäftsführenden Inhaber und der Eigentümerfamilie,
- ein starkes Führungsteam und eine von Wertschätzung und Zusammenarbeit geprägte Unternehmenskultur,
- die Möglichkeit, einen Generationenübergang aktiv mitzugestalten und die Zukunft eines besonderen Familienunternehmens zu prägen,
- eine attraktive und der Verantwortung angemessene Vergütung,
- nach Bedarf einen Dienstwagen, auch zur privaten Nutzung,
- eine betriebliche Altersvorsorge,
- individuelle Möglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterbildung.

Ihre Bewerbung:

Wenn Sie sich von dieser Aufgabe angesprochen fühlen, freuen wir uns über Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Motivationsschreiben und Zeugnisse) per Email an: info@svdg.org

Kontakt:

Im Besetzungsprozess werden wir von der Personalberatung Schindler & von der Gathen unterstützt. Alle Bewerbungen und Kontaktaufnahmen werden streng vertraulich behandelt.

Für Fragen steht Ihnen Andrej Schindler gerne zur Verfügung:
Telefon: +49 (0) 176 67 28 67 55
E-Mail: andrej@svdg.org